



الجودة الأوروبية
EUROPEAN QUALITY

برامج ودورات الموارد البشرية وشؤون الموظفين

اسم الدورة	الكود
صيانة الأصول البشرية ، الحفاظ على استقرار الموظفين المتميزين و استراتيجيات التعامل مع الموظفين أصحاب الأداء الضعيف	67
إدارة الجودة الشاملة للموارد البشرية	66
الاتجاهات الحديثة في تخطيط المسارات الوظيفية وهيكله الأعمال وتصميم الوظائف	36
تطوير أنظمة إدارة الموارد البشرية ونظم تحفيز الموظفين	44
المعايير المتقدمة في تخطيط وإعداد اللانحة الداخلية لسياسات الموارد البشرية	37
تحليل وتوصيف الأعمال وتخطيط وتنظيم الإجراءات الوظيفية	54
التميز والكفاءة في إجراء المقابلات ،استقطاب الكفاءات ،اختيارها وإدارة الأداء	262
البرنامج المتقدم في صياغة السياسات والإجراءات بفعالية واحترافية	1580
تقييم وإدارة هيكل الاجور ووضع الحوافز	225
استراتيجيات التميز والإبداع في تطوير وتقييم أداء الموظفين	282
تخطيط القوى العاملة وإستراتيجيات تحليل وتوصيف وتقييم الوظائف والرواتب	245
الابداع والتميز في إدارة الموارد البشرية وشؤون الموظفين	45
تطوير معلومات شؤون الموظفين باستخدام الحاسب النلي فى ظل الحكومة الإلكترونية	61
تنمية مهارات الاختيار للمحاورين فى مقابلات التعيين	249
معايير قياس فعالية الموارد البشرية على الأداء التنظيمى ضمن أطر العمل	275
النسايب الحديثة لتقييم أداء العاملين باستخدام بطاقات الأداء المتوازن	224
مفاهيم تنمية الموارد البشرية والاستفادة القصوى من طاقاتها	51
تقييم وقياس مستوى التوظيف والكفاءة المهنية واعباء العمل	265
تخطيط وتنمية المسار الوظيفى للعاملين	247
المعايير العالمية في التوظيف والاختبار والتعيين	219



الجودة الأوروبية
EUROPEAN QUALITY

إعداد النظام المتكامل للموارد البشرية وبناء الهيكل التنظيمي	235
الاتجاهات الحديثة في الاستقطاب وإجراء المقابلات والاختيار والتعيين	216
تخطيط الموارد البشرية وإدارة شؤون الموظفين من الجوانب الإدارية والقانونية	246
المعايير العلمية والتطبيقية في إعداد الهياكل التنظيمية وإعادة الهيكلة والتنظيم المؤسسي	232
الافاق المستقبلية للاستثمار البشري لتحقيق الفاعلية والكفاءة والاداء المتميز والجدارة في العمل	152
التوظيف والتعيين والاستبقاء والترقية وفقا لمفهوم الجدارة	252
استراتيجيات التعامل الفعال مع الاصناف المختلفة للموظفين	277
توصيف وتحليل الوظائف وإعداد الهياكل التنظيمية	259
الإستراتيجيات المتعددة لتقييم التدريب	253
الاتجاهات الحديثة في تخطيط المسارات الوظيفية وتصميم وموازنة الوظائف	272
إدارة الموارد البشرية (السياسات والاجراءات)	229
تحليل وتصميم الوظائف و قياس كفاءة أداء الموارد البشرية	271
إدارة الموارد البشرية ومتعددة الثقافات (مهارات التعامل مع الثقافات المتعددة)	251
مهارات التعامل مع مشاكل ومقترحات الموظفين	276
الإدارة الفعالة والمتميزة لشؤون الموظفين	226
فن التقييم بين تحديد الاحتياجات وتوظيف المبدعين في ظل منهجية الأداء المتوازن	966
إدارة الموارد البشرية وشؤون الموظفين في ظل المتغيرات العالمية	997
التحول الرقمي في الموارد البشرية	1045
البرنامج المتكامل في التوظيف الإلكتروني Recruitment-E	1047
اليات وممارسات حوكمة الموارد البشرية	1567
مدير الموارد البشرية المصنف	1108
استراتيجيات التميز والإبداع في إدارة الموارد البشرية	1114
استراتيجيات إدارة الموارد البشرية من خلال تطبيق منظومة الأداء المتوازن BSC	1115
فن إدارة الموارد البشرية الإلكترونية في المصالح الحكومية	1117



الجودة الأوروبية
EUROPEAN QUALITY

إجراء المقابلات ،استقطاب الكفاءات واختيارها وادارة النداء	1128
عمليات التوظيف (التخطيط ، الاستقطاب ، الاختيار ، التعيين وإدارة الرواتب)	1131
كتابة السياسات والاجراءات الفعالة	1181
التطبيقات الإلكترونية في إدارة وتخطيط الموارد البشرية	1118
اساليب التحفيز الوظيفي كمدخل لإدارة الموارد البشرية المعاصرة	1119
التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة	1126
الجودة في خدمات الموارد البشرية	1135
إستراتيجيات إدارة علاقات وأنظمة شؤون الموظفين	1271
الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية (SHRM)	1377
الاستراتيجيات المتقدمة في الاختيار والتوظيف والنظم التأديبية وانهاء الخدمة	266
الريادة في تقييم وقياس مستوى التوظيف وابعاء العمل في المنظمة و رفع مستوى الكفاءة المهنية	1235
مهارات تقييم النداء الوظيفي	1473
البرنامج المتكامل لإعداد اخصائي الهزايا والتعويضات	1519
إدارة الموارد البشرية وتخطيط المستقبل الوظيفي من خلال التحليل الوظيفي	231
الإدارة الفعالة في تطوير وتنفيذ السياسات والإجراءات	1524
النظم المتقدمة للتوصيف الوظيفي واعداد الهيكل التنظيمي ووضع خطط الاداء	263
تطبيقات الحكومة الإلكترونية في شؤون الموظفين والموارد البشرية	280
التدقيق الداخلي ونظم المراجعة والرقابة في إدارة الموارد البشرية	227
استراتيجيات جذب المواهب المعتبرة للمحترفين	1555
تحسين تجربة الموظف	1566
أسس واهدائ صياغة السياسات والإجراءات	1579
تخطيط القوى العاملة واعادة هندسة العمليات وتقييم الاداء	268
البرنامج المتكامل لإعداد وتأهيل مدير الموارد البشرية	46
إعداد وتطوير أدلة سياسات وإجراءات الموارد البشرية	239



الجودة الأوروبية
EUROPEAN QUALITY

كيف تحقق المنظمات النجاح من خلال ادارة المواهب	221
الرؤية الاستراتيجية لإدارة الموارد البشرية وقياس الأداء في ظل منهجية الجودة الشاملة	57
الابداع والتميز في ادارة علاقات الموظفين	281
أساليب وتقنيات نظم الأجور والحوافز باستخدام الحاسب الالى	244
التحقيق والتأديب الإداري وضوابطه والأنظمة القانونية لشؤون الموظفين	278
التحول من إدارة الموارد البشرية الى ادارة رأس المال الفكرى	254
تخطيط القوى العاملة من منظور إدارة الجودة الشاملة	243
ادارة الموارد البشرية الكترونيا	1116
تطوير الهياكل التنظيمية ورسم العمليات	1133
تخطيط الموارد البشرية وإدارة شؤون الموظفين من الجوانب الإدارية والقانونية	1122
التطوير الهني وتخطيط التعاقب الوظيفي	1129
تخطيط القوى العاملة والقيادة المتقدمة وبناء وإدارة فرق عالية الانجاز من منظور ادارة الجودة الشاملة	65
الاتجاهات الحديثة في نظام التوظيف	1132
البرنامج المتكامل في إدارة شؤون الموظفين	1472
استراتيجيات ومهارات الاستقطاب، التعيين، الهزايا والتعويضات في إدارة الموارد البشرية	1520
الاتجاهات الحديثة لإدارة وتطوير الاداء الوظيفي	1215
التميز والكفاءة في إدارة الموارد البشرية وشؤون العاملين	52
تقنيات تقييم الموظفين وربط أسس التقييم بالوظائف	274
تنفيذ ومراقبة أنظمة وأحكام شؤون الموظفين	256
الولاء التنظيمي والقضاء على السلوك السلبي والانسحاب الوظيفي	233
تخطيط الاستخلاف وتطوير المسار الوظيفي وفقا لمفهوم الجدارة	250
الاستراتيجيات المتقدمة والتميز في تطوير وتنمية الموارد البشرية	1121
ادارة الموارد البشرية وتخطيط المسارات الوظيفية ورفع كفاءة الاداء	53
الاتجاهات الحديثة لشؤون الموظفين (الهزايا والتعويضات)	48



الجودة الأوروبية
EUROPEAN QUALITY

استراتيجيات تطوير القوى العاملة وإدارة المواهب وإعداد خطط التعاقب الوظيفي	1556
الاستراتيجيات المتقدمة في التعاقب الوظيفي وتأهيل قيادات الصف الثاني	1597